

管理職・人事担当者
向け

定着率を高める承認力向上研修

若手の離職や育成に悩み、将来の組織運営に不安がある管理職・人事担当者が、心理的に効果のある承認の知識やスキルを学ぶことで、信頼関係が築け、主体的に働く職場環境につなげます。また、モチベーション維持向上にも効果があります。

【日時】 令和6年8月22日(木)
10:00～17:00

(受付9:30～、昼休憩60分13:00～14:00)

【会場】 秩父宮記念市民会館けやきフォーラム

【定員】 30名

【受講料】 3,000円(消費税込)

【申込期限】 8月5日(月)

【主催】 秩父地域雇用対策協議会

秩父市宮側町1-7

TEL: 22-4411 FAX: 24-8956

【協力】 秩父商工会議所・荒川商工会・

西秩父商工会・皆野町商工会・長瀬町商工会

【その他】 ●受講料は当日受付で集金いたします。
●市民会館前の駐車場をご利用ください。
●昼食は各自ご用意ください。

【内容】

1. 人材の定着・育成の難しさ
 - ・離職の本音と建て前
 - ・若手の価値観と就労感
2. 人材育成の2つの側面
 - ・どんな職場なら働き続けたいか
 - ・定着に必要な満足度と欲求
3. 承認とは
 - ・ほめると認めるの違い
 - ・承認の種類と実践企業の紹介
 - ・潜在力を引き出す承認の効果
4. 効果的な承認
 - ・相手に応じた承認の仕方
 - ・人を動かす伝え方
5. どうすれば承認できるのか
 - ・観察と見方を変える
 - ・他者承認するために必要なこと 他

※カリキュラムは変更する場合があります。

【講師】 ところの共育研究所 代表 庄司 順子 氏

大手損保・生命保険会社の営業として10年勤務。500名以上の顧客に接し、親しみやすい人柄と地道な活動で支社営業成績NO1。生保業界で権威ある賞の1つで営業成績と継続率の高さを誇る国際継続率優秀賞(IQA)を受賞。女性の多い職場や福祉業界の定着率につながる研修・コンサルティング・個別相談を行っている。一般的な知識・スキルの付与に偏らず、受講者の現場の課題解決・現場活用できるワークを大事にし、行動を促進する対話型研修を行う。受講者同士の対話も多く「わかりやすく、やってみようと思える」とリピート・紹介が多い。

定着率を高める承認力向上研修 受講申込書 (FAX: 24-8956)

事業所名	TEL			
	FAX			
所在地 〒	本件担当者			
	メールアドレス			
フリガナ 受講者氏名	所属部署・役職	年齢	勤続年数	性別
-----				男 ・ 女
-----				男 ・ 女
-----				男 ・ 女

*受講申込欄が足りない場合はコピーしてお使いください。

*ご記入頂いた情報は、主催者からの各種連絡・情報提供のために利用する他、参加者の実態調査・分析のために利用することがあります。