

新入・若手社員をキッチリ育てるコツ習得研修

コロナ過においても社員の離職は深刻な問題です。離職はなくとも「真面目だが、言われたことしかしない」、「受け身で成長意欲を感じない」、「理屈は言うが、行動が伴わない」など、育成に困っている若手社員はいませんか？そのような若手社員をどのように育てれば良いのか、育成のツボを分かりやすくお伝えします。また、本研修では、新人の効果的な受け入れ方、効果的な仕事の教え方、注意の与え方、躰の3原則、問題行動を繰り返す部下への対話指導、動機づけの方法等、人材育成の上手な企業が共通して行っている秘訣を学びます。

【日時】 令和4年 **8月30日** (火)
9:30~16:30
 (受付9:15~、昼休憩60分)

【会場】 秩父地場産センター5階経営研修室

【定員】 24名 (先着順)

【受講料】 秩父市内事業者 2,000円
 (消費税込) 市外事業者 3,000円

【申込期限】 8月5日 (金)

【主催】 秩父商工会議所

＜内容＞

※カリキュラムは変更する場合があります。

1. 若手社員の意識・行動の傾向の把握

- ・近年の新入・若手社員の傾向
- ・「幼弱性の4要素」と若手社員の共通点
- ・やってはいけない(失敗する)育成法とは

2. 効果的な仕事の教え方・躰方

- ・効果的な仕事の教え方の4ステップ
- ・キッチリ躰けるための「躰の3原則」



3. 部下育成の対話指導ロールプレイングの実施

- ・経験学習モデルを習慣化させる対話指導 1on1
- ・問題行動を継続する部下への対話指導
- ・状況対応型リーダーシップ5つのギア

【講師】 有限会社紀藤コンサルタントオフィス 代表取締役 紀藤 星司 氏

＜プロフィール＞学習教材の開発会社の営業マン・マネジャー・研修、コンサルティング会社を経て、講師、コンサルタントとして独立。
 (有)紀藤コンサルタントオフィスを設立し、33年間の講師・コンサルタント経験において、人材育成の専門家として、これまで延べ750社以上の企業に携わる。近年は離職防止、若手人材の育成方法をテーマに活動している。NHKニュースにも研修風景が紹介され、実際に実務で活用できるスキルやノウハウの習得に力を入れ「泥臭く実践的!」と評価されている。

●コロナウイルス感染拡大防止対策を実施の上、開催します。受講者はセミナー中もマスクの着用をお願いします。

●●●●● 新入・若手社員をキッチリ育てるコツ習得研修 受講申込書 (FAX: 24-8956) ●●●●●

| | | | | |
|---------------|---------|---------|------|-----|
| 事業所名 | | TEL | | |
| | | FAX | | |
| 所在地 〒 | | 本件担当者 | | |
| | | メールアドレス | | |
| フリガナ 受講者氏名 | 所属部署・役職 | 年齢 | 勤続年数 | 性別 |
| ----- | | | | 男・女 |
| ----- | | | | 男・女 |

*受講申込欄が足りない場合はコピーしてお使いください。

*ご記入頂いた情報は、商工会議所からの各種連絡・情報提供のために利用する他、参加者の実態調査・分析のために利用することがあります。